



Kurzporträt



Klinikum Delmenhorst

Wildeshauser Str. 92, 27753 Delmenhorst

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 29.11.2010 erteilt.

Das Klinikum Delmenhorst ist ein Krankenhaus mit Tradition und befindet sich im Stadtteil Deichhorst. Es liegt im Schnittpunkt des Oldenburger und Bremer Landes. Im Jahr 1879 gegründet, hat sich das Klinikum zu einem modernen und leistungsfähigen Krankenhaus der Regel- und Schwerpunktversorgung mit derzeit 267 Betten entwickelt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sorgen in den unterschiedlichen Kliniken und Abteilungen täglich für das Wohl der Patienten. Die Krankenhausdienstleistungen beinhalten Diagnostik, Pflege und Therapie. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei ca. 77,8 Prozent.

Ziel der Auditierung

Mit der Teilnahme am audit berufundfamilie schafft das Klinikum Delmenhorst einen transparenten, und verlässlichen Rahmen, der die Beschäftigten dabei unterstützt, Beruf und Familie miteinander vereinbaren zu können. Die familienbewusste Personalpolitik soll die Arbeitszufriedenheit verbessern und in der Folge einen Beitrag dazu leisten, sowohl die Identifikation der Beschäftigten mit dem Klinikum zu steigern wie auch die medizinische Qualität und die Patientenzufriedenheit positiv zu beeinflussen. Der Ausbau flexibler Arbeitsbedingungen und einer familienbewussten Unternehmenskultur dienen dieser Zielerreichung. Über die Kommunikation der familienbewussten Aufstellung sollen zudem vor allem qualifizierte Beschäftigte gewonnen und insgesamt das Image des Hauses weiterentwickelt werden.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Gleitzeit im Verwaltungsbereich
- Familienbewusste Gestaltung der Schichtpläne im Pflegebereich
- Familienbedingte Teilzeitarbeit mit verschiedensten Arbeitszeitmodellen
- Teamarbeit mit Teambildung
- Vertretungsregelungen
- Informationsmittel wie schwarze Bretter und Informationsblätter
- Betriebsfest mit Angehörigen
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Führungskräfte-seminare
- Mentoring für Assistenzärzte und Assistentensprecher
- Mitarbeitergespräche in mehreren Abteilungen
- Ausstiegsgespräche und Kontakthaltung während Elternzeit, auf informeller Basis
- Rückkehrgespräche
- Betriebswohnungen
- Möglichkeiten der Kinderbetreuung über das Kinder-Service-Büro der Stadt Delmenhorst
- Einnahme des Mittagessens in der Klinikantine gemeinsam mit Kindern

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Aufbau einer Kinderkrippe auf dem Klinikgelände
- weitere Flexibilisierung von Arbeitszeiten
- Verbesserung der Möglichkeiten zu Teilzeit
- Bevorrechtigtes Urlaubswahlrecht für Beschäftigte mit Kindern
- Überprüfung von Besprechungs- und Übergabeterminen
- Schaffen eines Rahmens für dezentrales Arbeiten
- Ausbau der internen und externen Kommunikation zur familienbewussten Personalpolitik (u.a. Aufbau eines Internet- und eines Intranetbereichs zu Beruf und Familie)
- Schaffen von Personalentwicklungsmaßnahmen zu Führungskompetenz und familienbewusster Führung
- Fortbildungsveranstaltungen und Maßnahmen zur verbesserten Bindung an das Klinikum für Beschäftigte in Elternzeit
- Öffnung der Pflegesprechstunde für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen

Stand: 29. November 2010